



**TABLA DE EVALUACIÓN:**

Los factores de evaluación tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la manera siguiente:

**TABLA PARA PERSONAL PROFESIONAL: Especialista Legal**

CRITERIOS	PUNTAJE MÁXIMO	puntaje
<b>I. CURRÍCULUM VITAE</b>		
<b>A. Formación Académica</b>	<b>18</b>	
Grado de Doctor	18	
Grado de Maestro	15	
Título Profesional	12	
Bachiller	10	<b>10</b>
<b>B. Capacitaciones</b>	<b>10</b>	
200 horas a más	10	10
120 horas a 199hora	08	
<b>C. Experiencia laboral</b>	<b>12</b>	
Experiencia laboral general en el sector público o privado	<b>06</b>	
a. 2 – 4 años	04	04
b. 4, –a más	06	
Experiencia laboral específica en sector público o privado	<b>06</b>	
a. 2 – 4 años	04	04
b. 4, –a más	06	
<b>SUBTOTAL</b>	<b>40</b>	<b>Puntaje mínimo 28 pts.</b>
<b>II. ENTREVISTA LABORAL</b>		
A. Conocimientos técnicos	30	20
B. Cultura general e institucional	15	10
C. Grado de seguridadpersonal	10	10
D. Presentación personal	05	05
<b>SUBTOTAL</b>	<b>60</b>	<b>Puntaje mínimo 42 pts.</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	



**TABLA DE EVALUACIÓN:**

Los factores de evaluación tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la manera siguiente:

**TABLA PARA PERSONAL PROFESIONAL: Especialista Administración**

CRITERIOS	PUNTAJE MÁXIMO	puntaje
<b>I. CURRÍCULUM VITAE</b>		
<b>A. Formación Académica</b>	<b>18</b>	
Grado de Doctor	18	
Grado de Maestro	15	
Título Profesional	12	12
Bachiller	10	
<b>B. Capacitaciones</b>	<b>10</b>	
200 horas a más	10	10
120 horas a 199hora	08	
<b>C. Experiencia laboral</b>	<b>12</b>	
Experiencia laboral general en el sector público o privado	<b>06</b>	
a. 2 – 4 años	04	4
b. 4, –a más	06	
Experiencia laboral específica en sector público o privado	<b>06</b>	
a. 2 – 4 años	04	4
b. 4, –a más	06	
<b>SUBTOTAL</b>	<b>40</b>	<b>Puntaje mínimo 28 pts.</b>
<b>II. ENTREVISTA LABORAL</b>		
A. Conocimientos técnicos	30	20
B. Cultura general e institucional	15	10
C. Grado de seguridad personal	10	10
D. Presentación personal	05	5
<b>SUBTOTAL</b>	<b>60</b>	<b>Puntaje mínimo 42 pts.</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	



**TABLA DE EVALUACIÓN:**

Los factores de evaluación tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la manera siguiente:

**TABLA PARA PERSONAL PROFESIONAL: Especialista Control Interno**

CRITERIOS	PUNTAJE MÁXIMO	puntaje
<b>I. CURRÍCULUM VITAE</b>		
<b>A. Formación Académica</b>	<b>18</b>	
Grado de Doctor	18	
Grado de Maestro	15	
Título Profesional	12	
Bachiller	10	<b>10</b>
<b>B. Capacitaciones</b>	<b>10</b>	
200 horas a más	10	10
120 horas a 199hora	08	
<b>C. Experiencia laboral</b>	<b>12</b>	
Experiencia laboral general en el sector público o privado	<b>06</b>	
a. 2 – 4 años	04	4
b. 4, –a más	06	
Experiencia laboral específica en sector público o privado	<b>06</b>	
a. 2 – 4 años	04	4
b. 4, –a más	06	
<b>SUBTOTAL</b>	<b>40</b>	<b>Puntaje mínimo 28 pts.</b>
<b>II. ENTREVISTA LABORAL</b>		
A. Conocimientos técnicos	30	20
B. Cultura general e institucional	15	10
C. Grado de seguridad personal	10	10
D. Presentación personal	05	2
<b>SUBTOTAL</b>	<b>60</b>	<b>Puntaje mínimo 42 pts.</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	



**TABLA DE EVALUACIÓN:**

Los factores de evaluación tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la manera siguiente:

**TABLA PARA PERSONAL PROFESIONAL: Especialista Auditoria**

CRITERIOS	PUNTAJE MÁXIMO	puntaje
<b>I. CURRÍCULUM VITAE</b>		
<b>A. Formación Académica</b>	<b>18</b>	
Grado de Doctor	18	
Grado de Maestro	15	15
Título Profesional	12	
Bachiller	10	
<b>B. Capacitaciones</b>	<b>10</b>	
200 horas a más	10	10
120 horas a 199hora	08	
<b>C. Experiencia laboral</b>	<b>12</b>	
Experiencia laboral general en el sector público o privado	<b>06</b>	
a. 2 – 4 años	04	4
b. 4, –a más	06	
Experiencia laboral específica en sector público o privado	<b>06</b>	
a. 2 – 4 años	04	4
b. 4, –a más	06	
<b>SUBTOTAL</b>	<b>40</b>	<b>Puntaje mínimo 28 pts.</b>
<b>II. ENTREVISTA LABORAL</b>		
A. Conocimientos técnicos	30	20
B. Cultura general e institucional	15	07
C. Grado de seguridadpersonal	10	08
D. Presentación personal	05	5
<b>SUBTOTAL</b>	<b>60</b>	<b>Puntaje mínimo 42 pts.</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	

## CONCURSO CAS N° 001-2022-UNTELS

Siendo las 13:20 horas, del día 07 de marzo del 2022 la Comisión de Evaluación del Concurso CAS 001-2022-untels, se reunió en la UNTELS, con el fin de, realizar la Entrevista Personal de las vacantes del concurso CAS, según el cuadro de calificación adjunto

Nro.	plaza AIRHSP	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ENTREVISTA PERSONAL	RESULTADO
1	001929	SARAVIA LEVANO PERCY ROBERTO	6598680	45	APRUEBA
2	001931	CASTILLO GONZALES JUAN JOSE	41896892	40	NO APRUEBA
3	01923	GRAU CASTILLO ARTURO SAUL	72025728	45	APRUEBA
4	001925	HERNANDEZ JACINTO WILMER GUSTAVO	6788503	42	APRUEBA

NOTA: De acuerdo a las bases del Concurso los participantes aprobados, deberán apersonarse a la Unidad de Recursos Humanos para el día Viernes 11 del presente, de 09:00 a 13:00 p.m.